河北省律师事务所综合情况

调查问卷

**说明：**1、为了解我省律师事务所的发展规模和管理模式，解决我省律师事务所在发展过程中面临的困境，为指导我省律师事务所发展建设提供重要参考，省律师协会律师事务所建设指导委员会组织本次调查问卷活动。

2、省律师协会律师事务所建设指导委员会保证不会将调查问卷的相关信息用于任何商业目的或营利行为，本次调查问卷只是对我省律师事务所发展状况的统计和分析。

3、贵所在填写本次调查问卷时,应以2019年的相关数据为准。

# 

# 一、律师事务所规模

## 1、律师事务所总人数有多少（包括合伙人、非合伙人律师、兼职律师、建立劳动关系的非律师等所有人员）？

A.不足3人

B.3人至10人

C.10人至30人

D.30人至50人

E.50人至100人

F.100人以上

G.自行填入准确人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 2、律师事务所合伙人有多少？

A.个人律师事务所

B.3人以内

C.4人至10人

D.11人至30人

E.31人至50人

F.50人以上

G.自行填入准确人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 3、律师事务所非合伙人的律师有多少？

A.10人以内

B.11人至20人

C.20人至50人

D.50人至100人

E.100人以上

F.自行填入准确人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 4、行政人员多少人？

## A.3人以内

B.4人到10人

C.10人以上

D.自行填入准确人数\_\_\_\_\_\_\_\_

5、律师事务所内律师助理（含无律师资格、从事辅助性法律工作的其他人员）人数有多少？

A.3人以内

B.4人到10人

C.11人到30人

D.30人以上

E.自行填入准确人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 6、律师事务所办公室物业类型？

1. 商业写字楼
2. 临街商业用房
3. 居民/村民住宅
4. 独栋房屋
5. 自行填入其他房屋类型\_\_\_\_\_\_\_\_

## 7、律师事务所办公室的权属情况？

1. 租赁物业
2. 自持物业
3. 无偿借用
4. 自行填入其他房屋来源\_\_\_\_\_\_\_\_

## 8、办公室的办公面积为多少？

1. 30平方米以内
2. 30平方米至100平方米
3. 101平方米至500平方米
4. 501平方米至1000平方米
5. 1001平方米至2000平方米
6. 2000平方米以上
7. 自行填入办公室准确面积\_\_\_\_\_\_\_\_

# 

# 二、律师事务所党组织建设

## 1、律师中有多少名党员？

A.无

B.3名以内

C.4名至10名

D.11名至30名

E.30名以上

F.自行填入具体人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 2、党员律师占事务所律师人数的比例为多少？

A.无

B.10%以内

C.10%至20%

D.21%至30%

E.30%以上

F.自行填入具体比例\_\_\_\_\_\_\_\_

## 3、律师中有多少名民主党派成员？

A.无

B.3名以内

C.4名至10名

D.10名以上

1. 自行填入具体人数\_\_\_\_\_\_\_\_

4、民主党派律师占事务所律师人数的比例为多少？

A.无

B.10%以内

C.10%至20%

D.20%至30%

E.30%以上

F.自行填入具体比例\_\_\_\_\_\_\_\_

## 5、律师事务所最近三年平均每年发展多少名党员？

A.3名以内

B.4名至10名

C.10名以上

D.自行填入具体人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 6、律师事务所是否建立党支部、党总支或党委？

A.建立了党支部

B.建立了党总支

C.建立了党委

D.未建立党支部、党总支或党委

## 7、党支部、党总支或党委书记由谁担任？

## A.律师事务所主任

B.管理机构负责人

C.管理机构其他组成人员

D.律师主任、管理机构组成人员之外的其他合伙人

E.自行填入其他身份\_\_\_\_\_\_\_

## 8、所内党组织是否参与律师事务所管理？

A.不参与

B.参与

# 三、律师事务所组织形式及行政管理

## 律师事务所采用哪种组织形式？

1. 国资所
2. 普通合伙所
3. 特殊的普通合伙所
4. 个人所

## 律师事务所是否发生过合伙人承担连带赔偿责任的情况？

1. 发生过
2. 没有发生过

## 律师事务所合伙人会议职权包括哪些？

1. 选举律师事务所主任
2. 选举律师事务所管理机构组成人员及其负责人
3. 选举律师事务所部门负责人
4. 修改律师事务所章程、合伙协议
5. 制定律师事务所内部管理制度
6. 决定合伙人的入伙、退伙和除名
7. 审议对本所律师的奖励和处分
8. 审议发展规划和年度工作计划
9. 审议财务预算决算方案、重大支出方案与收益分配方案
10. 决定律师事务所合并、分立和解散
11. 自行填入其他职权\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所合伙人会议平均每年的实际召开次数？

1. 少于1次
2. 1-3次
3. 3次以上

D.自行填入其他次数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所主任的职权包括哪些？

1. 对外代表律师事务所，签署相关文件
2. 负责律师事务所日常管理工作
3. 召集、主持合伙人会议
4. 制定律师事务所内部规章制度
5. 制定财务预算决算方案、重大支出方案与收益分配方案
6. 决定日常一般性开支
7. 决定律师事务所律师、律师助理、行政人员的聘用与解聘
8. 决定本所律师的奖励和处分
9. 执行合伙人会议决议
10. 自行填入其他职权\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所是否设立专门的管理机构？

1. 设立了专门的管理机构或管理职务
2. 未设立专门的管理机构或管理职务
3. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所主任是否担任管理机构负责人

1. 本所无专门管理机构，律师事务所主任负责全部管理工作

B. 律师事务所主任担任管理机构负责人

C. 律师事务所主任不担任管理机构负责人

D. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所主任与管理机构的职权如何划分？

1. 本所无专门管理机构，律师事务所主任负责全部管理工作
2. 律师事务所主任负责制，管理机构系具体执行机构
3. 管理机构负责制，律师事务所主任不负责具体管理工作
4. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所管理机构负责人由哪些类型人员组成或担任？

1. 本所无专门管理机构
2. 担任管理机构负责人期间同时继续承办案件的合伙人
3. 担任管理机构负责人期间不承办案件的专职管理合伙人
4. 无合伙人身份的职业经理人
5. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所管理机构负责人由谁任命？

1. 本所无专门管理机构
2. 合伙人会议选举
3. 律师事务所主任指派
4. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所管理机构组成人员是否领取管理报酬？

1. 本所无专门管理机构
2. 均不领取管理报酬
3. 均领取管理报酬
4. 仅管理机构负责人领取管理报酬
5. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所管理机构组成人员的管理报酬如何计算？

1. 本所无专门管理机构或不领取管理报酬
2. 固定年薪
3. 与律师事务所业绩挂钩
4. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 在担任律师事务所管理职务之前，管理人员（包括负责管理的律师主任或专门的管理机构组成人员）具有何种管理经验？

1. 企业管理
2. 行政机关/司法机构/行业协会管理
3. 律师事务所管理
4. 无管理经验
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所是否存在管理经验和知识欠缺的情况？

1. 存在
2. 不存在
3. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 您认为目前律师事务所的管理水平是否会影响本所的发展？

1. 较有影响
2. 显著影响
3. 不影响
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师事务所管理者一般如何提高事务所管理能力？

1. 培训进修
2. 同行交流
3. 自行摸索
4. 自行填入其他方面\_\_\_\_\_\_\_\_

## 律师协会是否应当为行业提供事务所管理方面的培训？

1. 希望律师协会提供培训，帮助行业提高律师事务所管理水平
2. 律师事务所管理者自行摸索管理经验已经足够
3. 不了解律师协会目前提供的培训情况
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 您希望律师协会通过哪种培训方式提高律师事务所管理能力？

1. 定期或者不定期的管理人员交流会
2. 编写律师事务所管理类的专门书籍
3. 定期举办专题讲座
4. 进行律师事务所管理MBA教育
5. 自行填入其他方式\_\_\_\_\_\_\_\_

## 是否希望律师协会组建常设机构（如“律师事务所管理学院”）提供管理培训和研究活动？

1. 希望律师协会为行业提供常设机构进行管理培训和研究
2. 律师事务所管理者自行摸索管理经验已经足够
3. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 希望律师协会该常设机构为律师事务所管理提供哪些服务？

1. 培训进修
2. 同行交流
3. 事务所管理水平评估
4. 自行填入其他服务\_\_\_\_\_\_\_\_

# 律师事务所业务管理结构

# 1、律师事务所区分为多少个业务部门？

1. 不区分业务部门
2. 区分为3个以内业务部门
3. 区分为4个至10个业务部门
4. 区分为10个以上业务部门
5. 自行填入准确部门数量\_\_\_\_\_\_\_\_

## 2、律师事务所业务部门是否仅能承接相关专业的业务？

1. 限定为仅能承接特定业务，不得承接其他领域业务
2. 以特定业务为主，也可以承接其他领域业务
3. 仅有少数业务部门限定承接特定业务，其他部门无特别限制
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 3、律师事务所内部是否存在人员和收入相对独立、固定的业务团队？

1. 不存在
2. 存在，但不普遍
3. 律师事务所由若干个业务团队组成
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 4、律师事务所对于执业律师案件受理如何进行管理？

1. 律师事务所不审批，律师可自行接案
2. 律师事务所主任审批
3. 业务部门主任审批
4. 业务团队负责人审批
5. 其他合伙人审批
6. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 5、律师事务所或案件审批人是否能够掌握律师承办案件的进展情况？

1. 不掌握
2. 只掌握接案、结案等部分环节
3. 掌握案件所有进展环节
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 6、律师事务所或案件审批人是否为控制执业风险而主动介入案件管理？

1. 不考虑介入
2. 希望介入，但无法介入
3. 只控制对外需事务所盖章的文件环节
4. 能够控制案件所有进展环节
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 7、律师事务所内部是否统一分派案源？

1. 所有案源均由开发案源的律师自行承办
2. 仅公共案源由律师事务所统一分派律师承办
3. 所有案源由律师事务所统一分配律师承办
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 8、律师事务所如何了解案件的利益冲突情况？

1. 通常不进行利益冲突审查
2. 承办案件时通知其他律师
3. 承办案件时事务所进行人工检索
4. 通过律师信息化管理系统自动检索
5. 自行填入其他方式\_\_\_\_\_\_\_\_

## 9、律师事务所是否有专人或专门机构审查和协调利益冲突？

1. 有专人或专门机构负责
2. 无专人或专门机构负责
3. 自行填入其他方式\_\_\_\_\_\_\_\_

## 10、律师事务所是否建立了统一标准的业务操作规范？

1. 已建立统一标准的业务操作规范，并严格遵照执行
2. 已建立统一标准的业务操作规范，但并未实际执行
3. 未建立统一标准的业务操作规范，并认为没有必要建立
4. 未建立统一标准的业务操作规范，且希望建立，但律师事务所无人组织建立
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 11、律师事务所是否建立了统一标准的法律文件模板？

1. 已建立统一标准的法律文件模板，并严格遵照采用
2. 已建立统一标准的法律文件模板，但并未实际采用
3. 未建立统一标准的法律文件模板，并认为没有必要建立
4. 未建立统一标准的法律文件模板，且希望建立，但律师事务所无人组织建立
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 12、律师事务所是否统一组织法律产品开发？

1. 已统一组织法律产品开发，并严格遵照使用
2. 已统一组织法律产品开发，但并未实际使用
3. 未统一组织法律产品开发，并认为没有必要统一开发
4. 未统一组织法律产品开发，且希望统一开发，但律师事务所无人组织进行
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 13、律师事务所是否统一组织对历史业务进行总结分析？

1. 已统一组织历史业绩总结，并严格据此调整以后的业务操作
2. 已统一组织历史业绩总结，但并未实际发挥作用
3. 未统一组织历史业绩总结，并认为没有必要统一进行
4. 未统一组织历史业绩总结，且希望统一进行，但律师事务所无人组织进行
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 14、律师事务所是否建立了法律知识管理与文本共享的机制？

1. 已建立知识与文件共享机制，并严格要求律师参与
2. 已建立知识与文件共享机制，但律师参与不积极
3. 未建立知识与文件共享机制，并认为没有必要
4. 未建立知识与文件共享机制，且希望建立该机制，但律师事务所无人组织进行
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 15、律师事务所是否建立了内部业务培训机制？

1. 已建立内部业务培训机制，并严格要求律师参与
2. 已建立内部业务培训机制，但律师参与不积极
3. 未建立内部业务培训机制，并认为没有必要
4. 未建立内部业务培训机制，且希望建立该机制，但律师事务所无人组织进行
5. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

## 16、律师事务所是否对年轻律师或实习律师进行统一培训？

1. 未对年轻律师或实习律师进行培训，由其自行成长
2. 采取传统师徒制对年轻律师或实习律师进行培训
3. 对年轻律师或实习律师统一进行培训
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_

# 五、律师事务所分配模式

## 1、律师事务所合伙人采取哪种分配模式？

1. 提成制
2. 工资制
3. 记点制
4. 自行填入其他模式\_\_\_\_\_

## 2、如采取提成制，合伙人提成比例为多少？

1. 80%以上
2. 70%以上
3. 60%以上
4. 50%以上
5. 50%以下
6. 自行填入准确比例\_\_\_\_\_

## 3、合伙人如何分摊律师事务所成本？

1. 平均分摊
2. 按比例分摊
3. 按实际占用成本分摊
4. 自行填入其他分摊方式\_\_\_\_\_

## 4、律师事务所利润是否分配？

1. 事务所无利润可分配
2. 事务所利润由律师事务所主任或部分合伙人分得
3. 事务所利润由全体合伙人分配
4. 自行填入其他情况\_\_\_\_\_

## 5、合伙人如何分配律师事务所利润？

1. 不分配利润
2. 平均分配
3. 按份额分配
4. 按资历分配
5. 按贡献分配
6. 每次分配时再协商
7. 自行填入其他分配方式\_\_\_\_\_

## 6、非合伙人律师采取哪种分配模式？

1. 提成制
2. 工资制
3. 记点制
4. 自行填入其他模式\_\_\_\_\_

## 7、如果非合伙人律师分配方式为提成制，则提成比例为多少？

1. 80%以上
2. 70%以上
3. 60%以上
4. 50%以上
5. 50%以下
6. 自行填入具体比例\_\_\_\_\_

## 8、如果非合伙人律师分配方式为提成制，则非合伙人律师是否有底薪？

1. 有底薪
2. 无底薪

## 9、如果非合伙人律师分配方式为工资制，则工资按哪些因素确定？

1. 资历
2. 职位
3. 业绩
4. 律师人才市场平均工作标准
5. 自行填入其他因素\_\_\_\_\_

## 10、如果非合伙人律师分配方式为工资制，则工资由谁承担？

1. 非合伙人律师自己创收、自己承担
2. 使用该律师的合伙人承担
3. 律师事务所统一承担
4. 自行填入其他承担主体\_\_\_\_\_

# 六、律师职业不当行为管理

## 1、律师事务所是否有专人或专门机构对律师职业不当行为进行查处？

1. 有
2. 无
3. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 2、律师事务所是否有专人或专门机构接待和处理客户投诉？

1. 有
2. 无
3. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 3、律师事务所是否制定了对律师职业不当行为进行惩戒的制度？

1. 有
2. 无
3. 自行填入其他做法\_\_\_\_\_\_\_\_

## 4、客户投诉或律师职业不当行为主要集中在哪些方面？

1. 发生利益冲突
2. 未签订书面委托合同
3. 私下收费
4. 未出具发票
5. 泄露客户秘密
6. 虚假承诺工作效果
7. 未按约定提供法律服务或拒绝提供法律服务
8. 利用媒体不当宣传
9. 行贿受贿
10. 自行填入其他方面\_\_\_\_\_\_\_\_

## 5、律师事务所内部是否对律师实际采取过处罚？采取的处罚措施有哪些？

1. 未处罚过
2. 警告
3. 罚款
4. 开除
5. 限制执业
6. 自行填入其他处罚\_\_\_\_\_\_\_\_

# 七、律师事务所分所

## 1、律师事务所有多少家外地分所？

1. 无分所
2. 3家以内
3. 4家至10家
4. 10家至35家
5. 35家以上
6. 自行填入分所数量\_\_\_\_\_\_\_\_

## 2、律师事务所是否为外地律师事务所在河北省区域内的分所？

1. 是
2. 不是

## 3、律师事务所外地分所共计有多少名律师？

1. 无外地分所
2. 10人以内
3. 11人至20人
4. 21人至50人
5. 50人以上
6. 自行填入准确人数\_\_\_\_\_\_\_\_

## 4、外地分所如何建立？

1. 无外地分所
2. 自行建立
3. 合并当地分所
4. 自行填入其他方式\_\_\_\_\_\_\_\_

## 5、总所对分所的管理主要在哪些方面？

1. 无外地分所
2. 统一管理客户
3. 统一管理人力资源
4. 统一管理财务
5. 统一分派工作、统一安排业务操作
6. 提供业务合作平台
7. 统一品牌
8. 自行填入其他方面\_\_\_\_\_\_\_\_

## 6、总所、分所之间是否建立了统一标准的业务操作规范？

1. 无外地分所
2. 无
3. 有

## 7、总所、分所之间是否建立了统一标准的法律文件模板？

1. 无外地分所
2. 无
3. 有

## 8、在管理分所的过程中出现的主要问题是什么？

1. 无外地分所
2. 执业风险大
3. 法律服务质量不统一
4. 业务协作不畅
5. 利益分配不畅
6. 利益冲突严重
7. 事务所文化不统一
8. 人多难以形成统一意见
9. 自行填入其他方面\_\_\_\_\_\_\_\_